

Verbale della commissione giudicatrice n. 3 del giorno 21 aprile 2022

1

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50 E S.M.I. FINALIZZATA ALLA STIPULA DI UN "ACCORDO QUADRO PER LA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO INTERINALE A TEMPO DETERMINATO PER LE ESIGENZE LAVORATIVE DELL'AGENZIA REGIONALE CAMPANIA TURISMO". CIG: 9091203A0A

Il giorno ventuno aprile dell'anno duemilaventidue, alle ore 10:00, nella sede operativa dell'Agenzia regionale CAMPANIA TURISMO sita in Salerno alla Via Velia n. 15, si riunisce la commissione giudicatrice per la procedura emarginata all'oggetto, nominata giusta decreto direttoriale n. 132 del giorno 30 marzo 2022, formata dai seguenti componenti:

- dott. *Ciro Adinolfi*, componente interno con funzioni di presidente;
- avv. *Francesco Cinque*, componente esterno;
- avv. *Enrico Iossa*, componente esterno.

Il presidente, constatata la presenza dei componenti e verificata la regolare costituzione, dichiara aperta la seduta.

Si procede, pertanto, all'apertura della busta "offerta tecnica" presentata dalla concorrente n. 8, Generazione Vincente S.p.A..

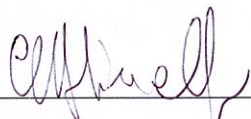
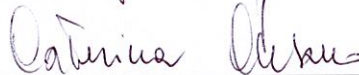
Alle ore 15:30, dopo aver valutato le restanti due offerte tecniche presentate dagli operatori economici ammessi alla gara, il presidente dichiara chiusa la sessione dei lavori.

Le schede riepilogative, debitamente compilate con i relativi coefficienti attribuiti, vengono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

La commissione decide di autoconvocarsi per la valutazione delle offerte economiche per il giorno 28 aprile 2022 alle ore 11:00 presso la sede operativa dell'Agenzia regionale CAMPANIA TURISMO sita in Napoli al Centro Direzionale, Isola C5.

Letto, confermato e sottoscritto

Il presidente della commissione
dott. *Ciro Adinolfi*

Il segretario dott.ssa Caterina Cusano

Comissario 1

| | Elemento oggetto di valutazione | Tempi Moderni | FMTS Lavoro | Tempor | Umana | During | GI Group | e-work | Generazione Vincente | Wintime |
|-----|-----------------------------------|---------------|-------------|--------|-------|--------|----------|--------|----------------------|---------|
| A.1 | Struttura organizzativa | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |
| A.2 | Team dedicato | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| A.3 | Numero di filiali | | | | | | | | 0,8 | 0,2 |
| A.4 | Gestione verifica e monitoraggio | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| B.1 | Canali di reclutamento | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| B.2 | Formazione personale | | | | | | | | 0,8 | 1 |
| C.1 | Riduzione tempi inizio attività | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |
| C.2 | Tempistica sostituzione personale | | | | | | | | 0,6 | 0,6 |
| D.1 | Standard qualitativi | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |

Handwritten signature

| Commissario 2 | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------|-------------|--------|-------|--------|----------|--------|----------------------|---------|
| Elemento oggetto di valutazione | Tempi Moderni | FMTS Lavoro | Tempor | Umana | During | GI Group | e-work | Generazione Vincente | Wintime |
| A.1 Struttura organizzativa | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |
| A.2 Team dedicato | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| A.3 Numero di filiali | | | | | | | | 0,8 | 0,2 |
| A.4 Gestione verifica e monitoraggio | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| B.1 Canali di reclutamento | | | | | | | | 0,8 | 1 |
| B.2 Formazione personale | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| C.1 Riduzione tempi inizio attività | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |
| C.2 Tempistica sostituzione personale | | | | | | | | 0,8 | 0,6 |
| D.1 Standard qualitativi | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |

Alfred
Urban

Commissario 3

| | Elemento oggetto di valutazione | Tempi Moderni | FMTS Lavoro | Tempor | Umana | During | GI Group | e-work | Generazione Vincente | Wintime |
|-----|-----------------------------------|---------------|-------------|--------|-------|--------|----------|--------|----------------------|---------|
| A.1 | Struttura organizzativa | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |
| A.2 | Team dedicato | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| A.3 | Numero di filiali | | | | | | | | 0,8 | 0,2 |
| A.4 | Gestione verifica e monitoraggio | | | | | | | | 0,8 | 0,8 |
| B.1 | Canali di reclutamento | | | | | | | | 0,8 | 1 |
| B.2 | Formazione personale | | | | | | | | 0,8 | 1 |
| C.1 | Riduzione tempi inizio attività | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |
| C.2 | Tempistica sostituzione personale | | | | | | | | 0,6 | 0,6 |
| D.1 | Standard qualitativi | | | | | | | | 0,6 | 0,8 |

Handwritten signature

Handwritten signature